

本行为准则基于AGRANA的核心价值观。遵守本准则是所有商业活动和决策的基础，并作为公司战略的一部分。本准则旨在向AGRANA集团所有子公司及关联公司的内部利益相关者（如员工和管理者）以及外部利益相关者（如商业合作伙伴）明确传达我们对行为的期望。

所有 AGRANA 的全球商业伙伴都必须接受并遵守本行为准则，并且我们已将此考量纳入筛选过程。

我们以生态和道德上可持续、且合法的方式开展农产品加工业务。我们专注于社会、经济和生态责任，致力于为子孙后代提供多样化的产品，并为解决世界挑战做出积极贡献。

遵守法律

各方必须遵守国家和国际层面上所有适用法律法规的要求以及 AGRANA 标准。

产品质量与产品安全

AGRANA 的产品均按照高标准的质量和产品安全要求而制造，符合所有适用规则和规范。

公平竞争

我们致力于公平竞争，尤其是遵守竞争法规和反垄断法，AGRANA 员工必须遵守《反垄断合规政策》和《合资企业信息交流政策》。

反腐败

我们绝不容忍腐败或贿赂。我们的业务关系应完全基于客观标准。除了质量、可靠性和有竞争力的价格外，这还包括遵守环保和社会标准，以及良好的公司治理原则。若涉及礼物和邀约，必须始终注意价位、适当性和外部影响。本地礼物价位不应过高，应确保不会被视为贿赂品。所有非法和未经授权的活动，尤其是与受贿行贿相关的，将有可能导致刑事处罚，均应被严格杜绝（禁止任何非法或未经授权的活动，特别是与贿赂有关的活动，并可能导致刑事后果）。AGRANA 员工必须遵守当地适用的反腐和税收政策。

利益冲突

在商业活动中，AGRANA 员工与管理个人利益或经济利益有时可能会与 AGRANA 的利益相冲突。在人事决策或与第三方的业务关系方面，也应仅考虑客观标准。如果出现利益冲突，AGRANA 员工必须遵守利益冲突政策。

商业伙伴筛选与洗钱

商业伙伴必须遵守适用的 AGRANA 价值观和准则。商业伙伴在价值链中选择自己的商业伙伴时，也应考虑到本行为准则中规定的原则，并采取适当措施确保和证明切实遵守。我们绝不容忍洗钱活动，并将基于风险审核现有和潜在业务合作伙伴的身份。我们必须遵守制裁与进出口管制的要求，以及避免资助恐怖主义的适用规定。

商业秘密和第三方商标权利

在职业活动过程中获取的任何保密信息（例如，应用技术、知识产权、商业、财政和会计信息等）只能服务于 AGRANA 的利益，不得用于为自身和第三方谋利。此外还应尊重第三方权利。

数据保护

个人数据的保护对我们而言至关重要。因此，我们采取一切必要的预防措施，确保采用透明、专用、可追溯和谨慎的方式收集、处理和使用数据。必须遵守 AGRANA 的内部数据保护政策。

财务报告

作为内部控制体系的一部分，四眼原则适用，业务流程必须得到充分且适当的文档记录。此类控制工作是为了确保对会计相关的信息进行完整和准确的记录。AGRANA 致力于使用国际会计标准实现公司财务报告的公开和透明。

沟通

在所有形式的对外宣传中，我们都尽可能保持谨慎，并注意维护企业形象。我们坚持清晰开放的沟通方式，且 AGRANA 员工必须遵守沟通政策。

资本市场

作为一家上市公司，我们采取适当的组织性措施，以防止内幕交易和滥用市场。必须遵守 AGRANA 内部资本市场合规政策。

薪酬和福利

薪酬必须完全符合所有现行法律和标准¹，包括最低工资法、加班法规、法定福利和带薪年假。我们坚定维护同工同酬。

工作时数

我们遵守适用法律法规对工作时数的限制。每周最长工作时数遵守国家法律和国际劳工组织公约 (IAO) 的规定。对加班的限制受适用法令与合同义务的管辖。除了特殊情况下的有限期间内，员工有权每周休息至少一天。我们确保必要的休息时间，防止发生危险事件危及到员工的安全和健康。我们特别关注工作和私人生活的平衡。

职业健康与安全

我们将尽一切努力确保工作场所及其周围环境不会对人身安全和健康构成危险。我们的目标是通过培训等适当措施，不断降低事故风险，改善工作条件。此外，我们还保障员工能够获得饮用水，并使用卫生设施及社交空间。工作场所及其环境必须拥有足够的紧急出口、防火设备和充足的照明。必须配备对非吸烟者充分的保护措施。

人权

尊重关于保护人权的适用法规是我们企业责任的一个组成部分。我们希望每个人都能尊重他人的尊严和个人权利。AGRANA 已制定并发布了《AGRANA 集团人权政策》。

禁用童工、强迫和强制劳动与奴役

我们严禁任何形式的童工、强迫或强制劳动或奴役。我们遵守各国适用的所有相关国家和国际法律、法规和条例，以及适用的国际标准。对所有年轻工人必须谨慎保护，确保他们从事的工作不会对其造成危险，不会损害年轻工人的身心健康，不会干预到其教育，或危及其社会性、精神上及道德方面的发展。

禁止歧视和骚扰

每名员工均应以友好、客观、公平和尊敬的态度对待同事和第三方。不允许出现任何歧视和骚扰行为。歧视指的是，基于不同的肤色、性别、性取向、宗教、信条、政治信念、年龄、国籍、社会或种族出身、残疾、工会会员身份、家庭责任或类似情况而对人们作出区别对待、排除或偏向，从而导致同工不同酬或限制工作及就业机会。AGRANA 员工必须遵守多样性和包容性政策。

¹在制定本《准则》时，我们已考虑到《联合国世界人权宣言》(AEMR)、《国际劳工组织公约》、经合组织商业行为准则、联合国全球契约、BSCI 行为准则与联合国可持续发展目标 (SDG)等公认标准。

Austria Juice Group	行为准则	页码:第 1 页, 共 2 页 版本 06, 18.06.2025 文件名: AGR GROUP POLICY Code of Conduct_CN.docx
------------------------	------	--

协会和集体谈判的自由

我们认可并尊重员工享有参加协会的自由，以及自主选择代表的权利；公司保证他们的代表不会受到任何形式的区别对待。我们也认可集体谈判权与行使罢工的权利。

环境和可持续性

我们深知自己对环境和气候保护的责任，并致力于在生态领域开展可持续的商业实践，对我们所在的社区和环境带来积极影响。我们努力减少资源需求，包括能源使用和排放、耗水量和废水，以及企业活动与供应链中的浪费和对环境的潜在影响。所有流程和标准必须至少达到或超过法律要求。此外，我们还按照适用的国际环境协议行事。**AGRANA** 员工必须遵守 **AGRANA** 环境政策，以及 **AGRANA** 农业原料与中间产品采购原则。
土地的使用必须与自然和周围景观相容，并遵守自然保护、产权和土地使用权法律。

执行与举报责任

我们有责任遵守本准则和相关的公司政策，并期望我们的商业伙伴也遵守同样的标准。
AGRANA 管理层必须在组织部门工作时确保本行为准则、公司的内部政策以及法律要求得到遵守。
作为工作责任的一部分，**AGRANA** 员工发现任何违反本行为准则的情况时，必须立即通过 **AGRANA** 的内部标准报告渠道上报。此外，**AGRANA** 员工及所有利益相关者可通过 [AGRANA 举报系统](#)匿名提交报告。**AGRANA** 内部利益相关者在该过程中必须遵守 **AGRANA** 举报指南。禁止对举报人进行报复，且此类报告的保密性得到保证。所有报告将在采取行动后进行审查、处理、记录并结案。

创建人	审核人	批准人	质量管理签发人
CO/Eberl 14.05.2025 eh	QM/Ehebruster 07.07.2025 eh	董事会成员/ Ennser 08.07.2025 eh	QM/Fruehwirt 08.07.2025 eh
	HR/Frank 07.07.2025 eh		