

# CODUL DE CONDUITĂ

ACEST COD DE CONDUITĂ ARE LA BAZĂ VALORILE FUNDAMENTALE ALE AUSTRIA JUICE. CONFORMITATEA CONSTITUIE FUNDAMENTUL TUTUROR ACTIVITĂȚILOR ȘI DECIZIILOR COMERCIALE ȘI FACE PARTE INTEGRANTĂ DIN STRATEGIA COMPANIEI. ACEST COD A FOST CONCEPUT PENTRU A TRANSMITE ÎNȚELEGEREA CLARĂ A COMPORTAMENTULUI PE CARE ÎL AȘTEPTĂM DIN PARTEA TUTUROR PĂRȚILOR INTERESATE INTERNE, CUM AR FI ANGAJAȚII ȘI MANAGERII NOȘTRI, ȘI DIN PARTEA PĂRȚILOR INTERESATE EXTERNE ȘI A PARTENERILOR NOȘTRI COMERCIALI.

ACCEPTAREA ȘI RESPECTAREA ACESTUI COD DE CONDUITĂ SUNT OBLIGATORII PENTRU TOȚI PARTENERII COMERCIALI AI AUSTRIA JUICE DIN ÎNTREAGA LUME ȘI SE IAU ÎN CONSIDERARE ÎN PROCESUL DE SELECȚIE.

NE DESFĂȘURĂM ACTIVITATEA – RAFINAMENTUL PRODUSELOR AGRICOLE – ÎNTR-UN MOD DURABIL DIN PUNCT DE VEDERE ECOLOGIC ȘI ETIC ȘI ÎN MOD LEGAL. NE-AM LUAT ANGAJAMENTUL SĂ ACȚIONĂM ÎNTR-UN MOD RESPONSABIL DIN PUNCT DE VEDERE SOCIAL, ECONOMIC ȘI ECOLOGIC. SCOPUL NOSTRU ESTE SĂ PUNEM GAMA NOASTRĂ DE PRODUSE LA DISPOZIȚIA GENERAȚIILOR VIITOARE ȘI SĂ AVEM O CONTRIBUȚIE SEMNIFICATIVĂ LA REZOLVAREA PROBLEMELOR CU CARE SE CONFRUNTĂ LUMEA.

## CONFORMITATE JURIDICĂ

Preconizăm că se vor respecta toate cerințele legale aplicabile la nivel național și internațional și, de asemenea, standardele AUSTRIA JUICE.

## CALITATEA PRODUSELOR ȘI SIGURANȚA PRODUSELOR

Produsele AUSTRIA JUICE sunt fabricate la standarde ridicat de calitate și siguranță a produselor și trebuie să respecte reglementările și specificațiile aplicabile.

## CONCURENȚĂ LOIALĂ

Ne-am luat angajamentul, în mod necondiționat, de a exercita concurența prin mijloace loiale și, mai precis, de a respecta legislația concurenței și cea antitrust. Directiva privind respectarea normelor antitrust și Directiva privind schimbul de informații în cadrul întreprinderilor comune trebuie respectate.

## LUPTA ANTICORUPȚIE

Nu tolerăm corupția sau mita. Relațiile noastre comerciale se bazează exclusiv pe criterii obiective. Pe lângă calitate, fiabilitate și prețuri competitive, printre acestea se numără luarea în considerare a standardelor sociale și de mediu, precum și a principiile care stau la baza unei bune guvernante corporative.

Cadourile și invitațiile trebuie să îndeplinească anumite criterii, cum ar fi eficiență economică, adecvare și imagine externă. Bacsșurile oferite în conformitate cu obiceiurile locale nu trebuie în niciun caz să depășească o valoare adecvată, în caz contrar fiind considerate mită.

Implicarea în orice activități ilegale și ilicite este interzisă, în special primirea de mită, și poate atrage urmărirea penală. Orientările locale aplicabile în materie de anticorupție și de fiscalitate trebuie respectate.

## CONFLICTE DE INTERESE

În derularea activității, angajații și managerii AUSTRIA JUICE se pot afla în situații în care interesele lor personale sau patrimoniale pot intra în conflict cu cele ale AUSTRIA JUICE. În mod similar, deciziile personalului sau relațiile comerciale cu terții trebuie să se bazeze exclusiv pe criterii obiective. În caz de conflict de interese, se impune respectarea orientărilor din domeniul conflictelor de interese.

## VERIFICAREA PARTENERILOR COMERCIALI ȘI SPĂLAREA BANILOR

Partenerii comerciali trebuie să respecte valorile și orientările AUSTRIA JUICE aplicabile. De asemenea, aceștia trebuie să țină cont de principiile enunțate în prezentul Cod de conduită atunci când își selectează parteneri comerciali din lanțul valoric și să ia măsurile corespunzătoare pentru a asigura și a administra dovezile referitoare la respectarea acestora. Spălarea banilor nu va fi tolerată. Realizăm verificări din perspectiva riscurilor cu privire la identitatea partenerilor comerciali, existenți și potențiali. Toți angajații trebuie să respecte cerințele privind sancțiunile, controlul importurilor și exporturilor, precum și normele aplicabile privind prevenirea finanțării terorismului.

## SECRETELE COMERCIALE ȘI DREPTURILE DE PROPRIETATE INDUSTRIALĂ ALE TERȚILOR

Informațiile confidențiale de orice natură (de ex., tehnologiile aplicate, proprietatea intelectuală, informațiile comerciale, financiare și contabile etc.) obținute în cadrul activității profesionale pot fi utilizate exclusiv în interesul AUSTRIA JUICE și nu pot fi utilizate în interes propriu sau în interesul unor terți. În plus, drepturile de proprietate industrială ale terților trebuie respectate.

## PROTECȚIA DATELOR

Protecția datelor cu caracter personal este o chestiune importantă pentru noi. Așadar, luăm toate măsurile de precauție necesare pentru a ne asigura că datele sunt colectate, prelucrate și utilizate într-un mod transparent, adecvat, inteligibil și atent. Toți angajații trebuie să respecte orientările din domeniul protecției datelor.

## COMUNICARE

Acordăm o atenție deosebită tuturor formelor de prezentare externă și ne respectăm identitatea corporativă. Prețuim comunicarea clară și deschisă. Orientările în materie de comunicare trebuie respectate.

## COMPENSAȚII ȘI BENEFICII

Remunerația va respecta toate legile și standardele aplicabile,<sup>1</sup> inclusiv cele referitoare la salariul minim, la orele suplimentare, la beneficiile legale și la concediile plătite. Asigurarea unui salariu egal pentru o muncă de valoare egală este un lucru important pentru noi.

## PROGRAMUL DE LUCRU

Respectăm restricțiile legale aplicabile în ceea ce privește programul de lucru. Numărul maxim admis de ore de muncă pe săptămână este reglementat de legislația națională și în conformitate cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Orele suplimentare sunt limitate în conformitate cu obligațiile contractuale și legale. Angajații au dreptul la cel puțin o zi liberă pe săptămână, cu excepția unor situații excepționale și pentru o perioadă de timp determinată. Avem prevăzute pauze de odihnă esențiale pentru a nu pune în pericol siguranța și sănătatea angajaților. Ne luăm angajamentul să ne asigurăm că există compatibilitate între viața profesională și viața privată.

## SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA LA LOCUL DE MUNCĂ

Depunem toate eforturile pentru a ne asigura că locul de muncă și mediul înconjurător nu pun în pericol integritatea fizică sau sănătatea oamenilor. Scopul nostru este să reducem permanent riscul de accidente și să îmbunătățim în continuare condițiile de lucru prin măsuri adecvate, cum ar fi formarea profesională. Accesul la apă potabilă, la instalațiile sanitare și în spațiile comune este garantat. Locul de muncă și mediul din jurul acestuia trebuie să fie dotate cu ieșiri de urgență adecvate, echipamente de protecție împotriva incendiilor și să aibă un iluminat adecvat. De asemenea, trebuie să asigurăm o protecție adecvată pentru nefumători.

## DREPTURILE OMULUI

Respectarea legislației și reglementărilor aplicabile în domeniul drepturilor omului este parte integrantă a responsabilității noastre corporative. Ne așteptăm ca toată lumea să respecte demnitatea și drepturile personale ale altor ființe umane.

## INTERDICȚIA EXPLOATĂRII PRIN MUNCĂ A COPIILOR, A MUNCII FORȚATE ȘI OBLIGATORII ȘI A SCLAVIEI

Nu acceptăm nicio formă de exploatare a copiilor prin muncă, de muncă forțată sau obligatorie sau de sclavie. Respectăm toate legile, normele și reglementările naționale și internaționale relevante aplicabile în anumite țări, precum și standardele internaționale aplicabile. Toți tinerii angajați trebuie protejați de efectuarea unei munci care, după toate probabilitățile, este periculoasă sau ar putea fi dăunătoare pentru sănătatea fizică sau mentală a tânărului angajat sau ar putea interfera cu educația și dezvoltarea sa socială, spirituală sau morală.

## INTERDICȚIA DISCRIMINĂRII ȘI HĂRȚUIRII

Toți angajații trebuie să se comporte față de colegi și față de terți într-un mod prietenos, obiectiv, corect și respectuos. Nu vom tolera nicio formă de discriminare și hărțuire. Discriminare înseamnă orice distincție, excludere sau preferință care limitează egalitatea de tratament sau posibilitățile de acces la un loc de muncă sau la o ocupație, pe criterii de culoare, sex, orientare sexuală, religie, opinii politice, vârstă, origine națională, socială sau etnică, handicap, apartenență sindicală, obligații familiale sau alte considerente similare de acest fel. Orientările privind diversitatea și incluziunea trebuie să fie respectate.

## DREPTUL DE ASOCIERE ȘI DREPTUL DE NEGOCIERE ȘI DE ACȚIUNE COLECTIVĂ

Recunoaștem și respectăm dreptul de asociere și dreptul angajaților de a-și alege în mod liber și independent reprezentanții și garantăm că acești reprezentanți nu vor fi supuși niciunei forme de discriminare. De asemenea, recunoaștem dreptul de negociere și de acțiune colectivă și dreptul la grevă.

## MEDIU ÎNCONJURĂTOR ȘI SUSTENABILITATE

Suntem conștienți de conștienți de responsabilitatea noastră de a proteja mediul și clima. Ne luăm angajamentul să ne desfășurăm activitatea într-un mod sustenabil și ecologic și să avem un impact pozitiv asupra comunităților și mediilor în care suntem prezenți. Depunem toate eforturile pentru a reduce la minimum consumul de resurse, inclusiv volumul energetic utilizat și nivelul emisiilor, consumul de apă și apele uzate, precum și deșeurile solide și impactul potențial asupra mediului, în cadrul operațiunilor noastre comerciale și al lanțului de aprovizionare. Toate procedurile și standardele trebuie să îndeplinească sau să depășească cerințele legale. Acționăm în conformitate cu acordurile internaționale de mediu aplicabile. Părțile interesate interne din cadrul AUSTRIA JUICE trebuie să respecte politica de mediu a AUSTRIA JUICE și principiile AUSTRIA JUICE privind achiziția materiilor prime agricole și a produselor primare.

Terenurile trebuie utilizate într-o manieră compatibilă cu mediul natural și cu peisajul și în cadrul oferit de legislația privind conservarea naturii, dreptul de proprietate și drepturile de folosință a terenurilor.

## RESPONSABILITATE PENTRU ÎMPLEMENTARE ȘI RAPORTARE

Cu toții suntem responsabili pentru respectarea Codului de conduită și a politicilor corporative relevante și așteptăm același lucru din partea partenerilor noștri comerciali. Managerii AUSTRIA JUICE trebuie să își organizeze zonele din subordine într-un mod care să garanteze respectarea Codului de conduită, a orientărilor corporative interne și a cerințelor legale.

În conformitate cu obligația lor fiduciară, toți angajații AUSTRIA JUICE trebuie să raporteze imediat superiorilor lor orice încălcări ale Codului de conduită, prin intermediul canalului de comunicare intern standard de la nivelul AUSTRIA JUICE. În plus, angajații AUSTRIA JUICE și toate părțile interesate din cadrul AUSTRIA JUICE pot transmite sesizări prin intermediul [sistemelor AGRANA de denunțare a neregulilor](#). Părțile interesate interne de la nivelul AUSTRIA JUICE trebuie să respecte orientările privind denunțarea neregulilor, în cursul acestui proces. Sunt interzise represaliile împotriva unui denunțator, iar confidențialitatea acestor sesizări este garantată.

<sup>1</sup> La întocmirea prezentului Cod de conduită au fost luate în considerare standardele recunoscute, cum ar fi Declarația universală a drepturilor omului (DUDO), Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Pactul Global al ONU, Codul de conduită BSCI și Obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU (ODD)

Creată	Revizuit	Aprobat	Eliberat QM
CO/Eberl Marketing/Gugler 04.08.2022 eh	HR/Huber 04.08.2022 eh QM/Leonhartsberger 04.08.2022 eh	Board Member/Ennser 04.08.2022 eh	QM/Leonhartsberger 04.08.2022 eh