

ЦЕЙ КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ҐРУНТУЄТЬСЯ НА ЦІННОСТЯХ КОМПАНІЇ AGRANA. ДОТРИМАННЯ ЙОГО ПОЛОЖЕНЬ Є ПІДҐРУНТЯМ ДЛЯ ВСІХ ДІЙ ТА РІШЕНЬ ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ, А ТАКОЖ ЧАСТИНОЮ СТРАТЕГІЇ КОМПАНІЇ. КОДЕКС РОЗРОБЛЕНИЙ З МЕТОЮ ЧІТКОГО ВИЗНАЧЕННЯ ПОВЕДІНКИ, ЯКОЇ МИ ОЧІКУЄМО ВІД УСІХ НАШИХ ВНУТРІШНІХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН У ВСІХ КОМПАНІЯХ ТА ДОЧІРНІХ ПІДПРИЄМСТВАХ ГРУПИ AGRANA, ТАКИХ ЯК НАШІ СПІВРОБІТНИКИ ТА КЕРІВНИКИ, А ТАКОЖ ВІД НАШИХ ЗОВНІШНІХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН, ТАКИХ ЯК ДІЛОВІ ПАРТНЕРИ.

ПРИЙНЯТТЯ ТА ДОТРИМАННЯ ЦЬОГО КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ Є ОБОВ'ЯЗКОВИМ ДЛЯ ВСІХ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ КОМПАНІЇ AGRANA В УСЬОМУ СВІТІ ТА ВРАХОВУЄТЬСЯ ВЖЕ НА ЕТАПІ ДОБОРУ.

МИ ВЕДЕМО КОМЕРЦІЙНУ ДІЯЛЬНІСТЬ, ЩО ПОЛЯГАЄ В ПЕРЕРОБЦІ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ, У СТАЛИЙ І ЗАКОННИЙ СПОСІБ, ВІДПОВІДНО ДО ЕКОЛОГІЧНИХ І ЕТИЧНИХ НОРМ. У ЦЕНТРІ НАШОЇ УВАГИ — СОЦІАЛЬНА, ЕКОНОМІЧНА ТА ЕКОЛОГІЧНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ. НАША МЕТА — ЗАБЕЗПЕЧИТИ ДОСТУПНІСТЬ РІЗНОМАНІТТЯ НАШОЇ ПРОДУКЦІЇ І ДЛЯ МАЙБУТНІХ ПОКОЛІНЬ, А ТАКОЖ ЗРОБИТИ ЗНАЧУЩИЙ ВНЕСОК У РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМ ЦЬОГО СВІТУ.

Дотримання Законів

Ми очікуємо відповідності всім застосовним вимогам національного та міжнародного законодавства, а також стандартам компанії AGRANA.

Якість І Безпечність Продукції

Продукція компанії AGRANA виготовляється відповідно до високих стандартів якості та безпеки продукції та відповідає застосовним нормам і специфікаціям.

Добросовісна Конкуренція

Ми вважаємо себе безумовними прибічниками добросовісної конкуренції, зокрема дотримуємося вимог конкурентного та антимонопольного законодавства. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо дотримання антимонопольного законодавства, а також Правил щодо обміну інформацією в спільних підприємствах.

Протидія Корупції

У нас нульова терпимість до корупції та хабарництва. Наші ділові стосунки повинні ґрунтуватися винятково на об'єктивних критеріях. Окрім якості, надійності та конкурентоспроможних цін, йдеться також про дотримання екологічних та соціальних стандартів, а також принципи добросовісного керування компанією.

У будь-якому разі при даруванні подарунків чи запрошеннях слід брати до уваги їхню вартість, доречність та наслідки. Типові для певної країни подарунки не повинні бути надмірно дорогими і сприйматися як хабар.

Будь-яка незаконна й недозволена діяльність, зокрема хабарництво, заборонена та може спричинити кримінально-правові наслідки. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися відповідних місцевих антикорупційних положень і правил щодо оподаткування.

Конфлікти Інтересів

У межах комерційної діяльності можуть виникати ситуації, коли особисті та економічні інтереси співробітників і керівництва компанії AGRANA можуть вступити в конфлікт з інтересами компанії AGRANA. При прийнятті кадрових рішень чи побудові комерційних відносин із третіми особами необхідно керуватися винятково об'єктивними критеріями. За наявності конфлікту інтересів у межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо конфлікту інтересів.

Перевірка Ділових Партнерів І Легалізація Незаконних Прибутків

Ділові партнери повинні відповідати застосовним цінностям і стандартам компанії AGRANA. Ділові партнери також ураховують принципи, викладені в цьому кодексі поведінки, під час вибору власних ділових партнерів у ланцюжку створення вартості та вживають відповідних заходів для забезпечення та підтвердження їхнього дотримання. У нас нульова терпимість

до легалізації незаконних прибутків. Враховуючи ризики, ми перевіряємо надійність наявних і потенційних ділових партнерів. Необхідно дотримуватися положень щодо санкцій, контролю за експортом та імпортом, а також чинних положень щодо запобігання фінансуванню тероризму.

Комерційна Таємниця І Права Інтелектуальної Власності Третіх Осіб

Будь-яка конфіденційна інформація (наприклад, технології, що використовуються, інтелектуальна власність, ділова, фінансова й балансова інформація тощо), що стає відомою під час професійної діяльності, повинна використовуватися виключно в інтересах компанії AGRANA, а не у власних інтересах чи інтересах інших осіб. Необхідно поважати і права інтелектуальної власності третіх осіб.

Захист Персональних Даних

Захист персональних даних є дуже важливим для нас. У зв'язку з цим ми вживаємо всіх необхідних заходів для того, щоб збір, опрацювання та використання даних здійснювалися прозоро, цілеспрямовано, зрозуміло та добросовісно. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо захисту персональних даних.

Фінансова Звітність

В рамках системи внутрішнього контролю застосовується принцип подвійного контролю, а бізнес-процеси повинні бути належним чином задокументовані. Такий контроль повинен забезпечити коректний збір усієї інформації, яка стосується бухгалтерського обліку.

Дотримуючись міжнародних правил складання звітності, компанія AGRANA є прибічником відкритої та прозорої фінансової звітності для ринку капіталу.

Комунікація

У всіх формах публічного іміджу ми максимально дбайливо ставимося до корпоративного стилю та дотримуємося його. Ми цінуємо чітку та відкриту комунікацію, тож у межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо комунікації.

Ринок Капіталу

Ми як публічна компанія вживаємо необхідних організаційних заходів щодо запобігання інсайдерській торгівлі та зловживанням на ринку. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо ринку капіталу.

Austria Juice Group	КОДЕКС ПОВЕДІНКИ	Сторінка: 2 з 2 Версія 06, 18.06.2025 Ім'я файлу: AGR GROUP POLICY Code of Conduct_UA
------------------------	-------------------------	--

Оплата Праці Та Привілеї

Заробітна плата повинна відповідати всім чинним законам та стандартам¹, включно з нормами, що стосуються рівня мінімальної заробітної плати, понаднормового часу та встановлених законодавством привілеїв та оплачуваної відпустки. Для нас важлива рівна оплата за працю рівної цінності.

Робочий Час

Ми дотримуємося чинних законних обмежень тривалості робочого часу. Максимальна тривалість робочого часу на тиждень визначається нормами національного законодавства та відповідними конвенціями Міжнародної організації праці (МОП). Понаднормовий час обмежується відповідно до місцевого законодавства та договірних зобов'язань. Співробітники повинні мати щонайменше один вихідний день на тиждень, за винятком надзвичайних обставин і протягом обмеженого проміжку часу. У нас передбачені необхідні перерви на відпочинок задля безпеки праці та збереження здоров'я співробітників. Для нас важлива сумісність роботи й особистого життя.

Охорона Здоров'я Та Техніка Безпеки На Робочому Місці

Ми докладаємо всіх зусиль, щоб робоче місце та все, що його оточує, не порушувало тілесної недоторканності людей та не завдавало шкоди їхньому здоров'ю. Наша мета полягає в тому, щоб постійно знижувати ризик нещасних випадків і безперервно покращувати умови праці за допомогою відповідних заходів, зокрема проведення навчання. Гарантується доступ до питної води, санітарно-технічного обладнання та побутових приміщень. Робоче місце та все, що його оточує, повинно бути оснащене запасними виходами, протипожежним обладнанням і належним освітленням. Окрім цього, слід забезпечити належний захист від диму для некурців.

Права Людини

Повага до чинних положень щодо захисту прав людини є невіддільною частиною нашої корпоративної відповідальності. Ми очікуємо, що кожен поважатиме гідність і особисті права іншої людини. AGRANA розробила та опублікувала Політику групи AGRANA щодо прав людини.

Заборона Дитячої, Примусової Та Обов'язкової Праці, А Також Рабства

Для нас є неприйнятними будь-які форми дитячої, примусової та обов'язкової праці, а також рабства. Ми дотримуємося всіх відповідних національних і міжнародних законів, норм і положень, що діють у кожній країні, а також чинних міжнародних стандартів.

Усі юні працівники повинні бути захищені від виконання роботи, яка найімовірніше становитиме небезпеку або завдасть шкоди їхньому фізичному або розумовому здоров'ю, перешкоджатиме їхньому навчанню, а також соціальному, духовному чи моральному розвитку.

Заборона Дискримінації Та Утисків

Кожен співробітник повинен проявляти дружнє, ділове, пристойне та шанобливе ставлення до колег і третіх осіб. Ми не толеруємо жодних проявів дискримінації чи утисків. Дискримінація — це будь-яке розрізнення, виключення чи віддання переваги, що обмежує рівноправність чи можливість залучення до роботи і заняття і ґрунтується на кольорі шкіри, статі, сексуальній орієнтації, релігії, політичних поглядах, віці, національності, соціальному або етнічному походженні, інвалідності, членстві в профспілці, сімейних обов'язках чи

інших таких ознаках. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися Правил щодо різноманітності та інклюзії.

Свобода Зібрань Та Колективні Переговори

Ми визнаємо та поважаємо право на мирні зібрання та право співробітників на вільне та незалежне обрання представників і гарантуємо, що ці представники не зазнаватимуть жодних дискримінацій. Ми також визнаємо право на ведення колективних переговорів і здійснення права на страйк.

Довкілля Та Сталий Розвиток

Ми усвідомлюємо свою відповідальність за захист довкілля та клімату. Ми є прибічниками сталої підприємницької діяльності у сфері екології та чинимо позитивний вплив на спільноти та середовища, у яких ми присутні. У нашій діловій діяльності та ланцюгу постачання ми приділяємо увагу мінімізуванню використання ресурсів, енергоспоживання, шкідливих викидів, споживання води, стічних вод, відходів та можливих впливів на довкілля. Усі методи та стандарти повинні відповідати вимогам законодавства або перевищувати їх, і ми діємо відповідно до чинних міжнародних екологічних угод. У межах компанії AGRANA необхідно дотримуватися екологічної політики компанії AGRANA та принципів компанії AGRANA щодо закупівлі сільськогосподарської сировини та проміжної продукції. Користування землею повинно бути екологічно чистим та здійснюватися в межах положень законів щодо захисту довкілля, прав власності та користування землею.

Відповідальність За Практичне Застосування Та Повідомлення

Усі ми відповідаємо за дотримання кодексу поведінки й основних правил компанії, а також очікуємо аналогічного стандарту від наших ділових партнерів. Керівництво компанії AGRANA повинно організувати свою діяльність таким чином, щоб гарантувати дотримання кодексу поведінки, внутрішніх правил компанії та приписів чинного законодавства. У межах свого фідучіарного обов'язку кожен співробітник компанії AGRANA повинен негайно повідомляти про порушення кодексу поведінки за допомогою стандартного внутрішнього каналу інформування. Крім того, співробітники AGRANA та всі зацікавлені сторони можуть анонімно подавати звіти через [систему повідомлення про порушення](#). Внутрішні зацікавлені сторони AGRANA повинні дотримуватися Керівних принципів AGRANA щодо повідомлення про порушення під час цього процесу. Застосування репресій проти осіб, які повідомили про порушення, заборонено, а конфіденційність таких повідомлень гарантується. Усі повідомлення розглядаються, обробляються, документуються та закриваються після вжиття відповідних заходів.

¹ Під час підготовки цього кодексу були враховані загальновизнані стандарти, як-от Загальна декларація прав людини ООН (ЗДПЛ), конвенції Міжнародної організації праці (МОП), Керівні

принципи ОЕСР для бізнесу, Глобальний договір ООН, Кодекс поведінки Ініціативи соціальної відповідальності бізнесу (BSCT) та Цілі сталого розвитку (ЦСР) ООН.

Створено	Перевірено	Затверджено	Вихідний QM
CO/Eberl 14.05.2025 eh	QM/Ehebruster 07.07.2025 eh HR/Frank 07.07.2025 eh	Правління/ Ennser 08.07.2025 eh	QM/Fruehwirt 08.07.2025 eh