

КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ

ЦЕЙ КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ БАЗУЄТЬСЯ НА ОСНОВНИХ ЦІННОСТЯХ КОМПАНІЇ AUSTRIA JUICE. ЙОГО ДОТРИМАННЯ СТАНОВИТЬ ФУНДАМЕНТ ВСІЄЇ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ТА БІЗНЕС РІШЕНЬ І Є ЧАСТИНОЮ СТРАТЕГІЇ КОМПАНІЇ. КОДЕКС РОЗРОБЛЕНО ДЛЯ ФОРМУВАННЯ ЧІТКОГО РОЗУМІННЯ, ЯКОЇ САМЕ ПОВЕДІНКИ МИ ОЧІКУЄМО ВІД ВСІХ ЗАЦІКАВЛЕНИХ ОСІБ ВСЕРЕДИНІ КОМПАНІЇ, ТАКИХ ЯК НАШІ СПІВРОБІТНИКИ ТА КЕРІВНИЦТВО, А ТАКОЖ ВІД ЗАЦІКАВЛЕНИХ ОСІБ ЗА МЕЖАМИ КОМПАНІЇ І ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ.

НАДАННЯ ЗГОДИ НА ДОТРИМАННЯ ЦЬОГО КОДЕКСУ ТА ВИКОНАННЯ ЙОГО ВИМОГ Є НЕОБХІДНИМ ДЛЯ ВСІХ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ AUSTRIA JUICE ПО ВСЬОМУ СВІТУ ТА ВРАХОВУЄТЬСЯ В ПРОЦЕСІ ЇХЬОГО ВИБОРУ.

МИ ВЕДЕМО СВОЮ ДІЯЛЬНІСТЬ (ОБРОБКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ ПРОДУКЦІЇ) ЕКОЛОГІЧНО ТА ЕТИЧНО В РАЦІОНАЛЬНИЙ І ЗАКОННИЙ СПОСІБ. МИ ВІДДАНІ СПРАВІ ЗДІЙСНЕННЯ НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ОСНОВІ ПРИНЦИПІВ СОЦІАЛЬНОЇ, ЕКОНОМІЧНОЇ ТА ЕКОЛОГІЧНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ. НАШОЮ ЦІЛЛЮ Є ЗРОБИТИ ДОСТУПНИМ НАШ АСОРТИМЕНТ ПРОДУКЦІЇ ДЛЯ МАЙБУТНІХ ПОКОЛІНЬ ТА КОНСТРУКТИВНО ДОЛУЧИТИСЬ ДО ВИРІШЕННЯ ВИКЛИКІВ, ЦО СТОЯТЬ ПЕРЕД СВІТОМ.

ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА

Ми очікуємо на дотримання всіх відповідних вимог законодавства на національному та міжнародному рівнях, а також стандартів компанії AUSTRIA JUICE.

ЯКІСТЬ ТА БЕЗПЕЧНІСТЬ ПРОДУКЦІЇ

Продукція компанії AUSTRIA JUICE виробляється з дотриманням високих стандартів якості та безпечності продукції і повинна відповідати належним правилам та характеристикам.

ДОБРОСОВІСНА КОНКУРЕНЦІЯ

Ми безумовно віддані справі дотримання конкуренції чесними методами та, зокрема, виконання законодавства щодо добросовісної конкуренції і антимонопольного регулювання. Необхідно дотримуватись Директиви про дотримання антимонопольного законодавства та Директиви про обмін інформацією у спільних підприємствах.

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

Ми не схвалюємо корупцію та хабарництво. Наші ділові взаємозв'язки повинні базуватись виключно на фундаменті об'єктивних критеріїв. Окрім якості, надійності та конкурентних цін, до них відносяться врахування соціальних та природоохоронних стандартів, а також принципів добросовісного корпоративного управління.

У питаннях подарунків та запрошень слід дотримуватись таких критеріїв, як економічна ефективність, відповідність та зовнішній імідж. Грошові винагороди, запропоновані у відповідності до місцевих звичаїв, за жодних обставин не повинні перевищувати допустимі суми або виглядати як хабар.

Залучення до будь-яких незаконних і недозволених дій, особливо отримання хабарів, забороняється та може призвести до кримінального переслідування. Слід дотримуватись вимог відповідного місцевого антикорупційного та податкового законодавства.

КОНФЛІКТИ ІНТЕРЕСІВ

Під час ведення господарської діяльності співробітники та керівництво компанії AUSTRIA JUICE можуть потрапити в ситуації, в яких їхні особисті або економічні інтереси можуть вступати у конфлікт з інтересами компанії. Рішення персоналу або ділових зв'язки з третіми сторонами також повинні базуватись виключно на об'єктивних критеріях. У випадку виникнення конфлікту інтересів слід дотримуватись правил з питань конфлікту інтересів.

ПЕРЕВІРКА ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ ТА ВІДМІВАННЯ ГРОШЕЙ

Ділові партнери повинні дотримуватись відповідних цінностей та правил компанії AUSTRIA JUICE. Діловим партнерам також слід враховувати принципи, викладені в цьому Кодексі ділової етики, при виборі ділових партнерів в ланцюгу доданої вартості та вживати необхідних заходів для забезпечення такої відповідності і надання доказів на її підтвердження. Не слід допускати відмивання грошей. Ми здійснюємо ризико-орієнтовану перевірку існуючих та потенційних ділових партнерів. Усі співробітники повинні дотримуватись вимог у сфері санкцій, імпорного та експортного контролю, а також відповідних правил щодо запобігання фінансування тероризму.

ВИРОБНИЧА ТАЄМНИЦЯ ТА ПРАВА ПРОМИСЛОВОЇ ВЛАСНОСТІ ТРЕТІХ СТОРІН

Конфіденційна інформація будь-якого виду (наприклад, технології, що застосовуються, інтелектуальна власність, ділова, фінансова та звітна інформація тощо), отримана під час професійної діяльності, може ексклюзивно використовуватись лише в інтересах компанії AUSTRIA JUICE та не може застосовуватись для досягнення власних особистих інтересів будь-якої особи або в інтересах третіх сторін. Окрім цього, слід дотримуватись прав промислової власності третіх сторін.

ЗАХИСТ ПЕРСОНАЛЬНИХ ДАНИХ

Захист персональних даних є важливим для нас. Тому ми вживаємо всіх запобіжних заходів, щоб забезпечити збір, обробку та використання персональних даних у прозорий, відповідний, зрозумілий і акуратний спосіб. Всі співробітники повинні дотримуватись правил захисту персональних даних.

КОМУНІКАЦІЙНА ВЗАЄМОДІЯ

Ми дотримуємось граничної обережності при всіх формах зовнішнього презентування та зберігаємо нашу корпоративну ідентичність. Ми цінимо відверту та відкриту комунікаційну взаємодію. Слід дотримуватись правил комунікаційної взаємодії.

КОМПЕНСАЦІЇ ТА ЗАОХОЧЕННЯ

Умови оплати праці повинні відповідати всім належним законам і стандартам,¹ включаючи пов'язані з мінімальною зарплатою, наднормовою працею та статутними заохоченнями і оплачуваними відпустками. Для нас важливо забезпечувати однакою оплату за роботу однакового значення.

РОБОЧИЙ ЧАС

Ми дотримуємось всіх відповідних законодавчих обмежень щодо робочого часу. Максимальна дозволена тривалість робочого часу на тиждень регулюється національним законодавством та відповідає конвенції Міжнародної організації праці (International Labor Organization, ILO). Наднормова праця обмежується відповідно до договірних і статутних зобов'язань. Співробітники мають право на, щонайменше, один вихідний день кожного тижня, крім надзвичайних ситуацій та протягом обмеженого періоду часу. Ми забезпечуємо суттєві перерви на відпочинок, для того щоб не ставити під загрозу безпеку та здоров'я співробітників. Ми вживаємо всіх заходів, щоб забезпечити гармонійне співвідношення роботи та особистого життя.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Ми вживаємо всіх можливих заходів, щоб забезпечити, що робоче місце та середовище на ньому не становлять небезпеки для тілесної недоторканності або здоров'я людей. Нашою ціллю є постійно знижувати ризик нещасних випадків та продовжувати покращувати умови роботи за допомогою відповідних заходів, таких як інструктаж та підготовка. Гарантується доступ до питної води, санітарних приміщень та соціальних зон. Робоче місце та середовище на ньому повинні передбачати відповідні аварійні виходи та обладнання для пожежогасіння і мати належне освітлення. Також слід забезпечити належний захист для тих, хто не палить.

ПРАВА ЛЮДИНИ

Невід'ємною частиною нашої корпоративної відповідальності є повага до відповідного законодавства щодо захисту прав людини. Ми очікуємо, що всі будуть поважати гідність та особисті права інших людей.

ЗАБОРОНА ДИТЯЧОЇ, ПРИМУСОВОЇ І ПІДНЕВІЛЬНОЇ ПРАЦІ ТА РАБСТВА

Ми не приймаємо жодної форми дитячої, примусової і підневільної праці та рабства. Ми дотримуємось всього належного національного та міжнародного законодавства, правил та норм, що застосовуються у відповідних країнах, а також необхідних міжнародних стандартів. Всі молоді співробітники повинні бути захищені від виконання роботи, що з високою ймовірністю є небезпечною або може бути шкідливою для фізичного чи розумового здоров'я таких молодих співробітників або суперечить їхній освіті та соціальному, духовному чи розумовому розвитку.

ЗАБОРОНА ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА УТИСКІВ

Очікується, що всі співробітники будуть ставитись до колег та третіх сторін у дружній, об'єктивній, чесній спосіб та з повагою. Не слід допускати будь-якої форми дискримінації та утисків. Дискримінація означає будь-яке розрізнення, виключення або преференції, що виходять за межі варіантів однакового підходу чи доступу до зайнятості або роботи, що можуть базуватись на кольорі шкіри, статі, сексуальній орієнтації, релігії, політичних переконаннях, вікові, національному, соціальному або етнічному походженні, інвалідності, членстві в профспілках, сімейних зобов'язаннях чи подібних аспектах цього виду. Слід дотримуватись правил з питань забезпечення принципів різноманіття та відкритості для всіх.

СВОБОДА СТВОРЕННЯ ПРОФСПЛОК ТА ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ

Ми визнаємо та поважаємо право на свободу створення профспілок і право співробітників вільно та незалежно вибирати своїх представників, і гарантуємо, що ці представники не відчуватимуть жодної форми дискримінації. Також ми визнаємо право на ведення колективних переговорів і право на страйк.

ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА СТІЙКИЙ РОЗВИТОК

Ми усвідомлюємо нашу відповідальність щодо захисту навколишнього середовища і клімату. Ми віддані справі ведення бізнесу з урахуванням необхідності забезпечення стійкого розвитку та з повагою до навколишнього середовища, а також справі здійснення позитивного впливу на спільноту і місця, в яких ми присутні. Ми вживаємо всіх можливих заходів для мінімізації в нашій господарській діяльності і ланцюгу поставок споживання ресурсів, включаючи використання енергії та здійснення викидів, споживання води і водовідведення, а також генерування твердих відходів та потенційний вплив на навколишнє середовище. Всі процедури та стандарти повинні відповідати вимогам законодавства або перевищувати їх. Ми діємо у відповідності з належними міжнародними угодами про захист навколишнього середовища. Зацікавлені особи всередині компанії AUSTRIA JUICE повинні дотримуватись політики щодо охорони навколишнього середовища компанії AUSTRIA JUICE і принципів компанії AUSTRIA JUICE щодо закупівлі сільськогосподарської сировини та сировинних товарів. Землю слід використовувати у спосіб, сумісний з природним навколишнім середовищем і ландшафтом, а також в рамках законодавства у сфері збереження природи, прав власності і використання землі.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ВПРОВАДЖЕННЯ ТА ПОВІДОМЛЕННЯ

Ми несемо відповідальність за виконання цього Кодексу ділової етики і відповідних корпоративних політик, а також ми очікуємо на це від наших ділових партнерів. Керівництво компанії AUSTRIA JUICE повинне організувати свої ділянки відповідальності таким чином, щоб гарантувати дотримання цього Кодексу ділової етики, внутрішніх корпоративних правил і статутних вимог. Відповідно до фідучійних зобов'язань, всі співробітники компанії AUSTRIA JUICE повинні невідкладно повідомляти про будь-які порушення цього Кодексу ділової етики своїм безпосереднім керівникам через стандартні внутрішні канали обміну інформацією компанії AUSTRIA JUICE. Крім того, співробітники компанії AUSTRIA JUICE та всі зацікавлені особи можуть подавати повідомлення через систему добровільного інформування про неправомірні дії AGRANA за такою адресою: PL_zawiadomienia@austraj Juice.com. Під час цього процесу зацікавлені особи всередині компанії AUSTRIA JUICE повинні дотримуватись правил щодо добровільного інформування про неправомірні дії. Переслідування добровільних викривачів заборонено, а конфіденційність їхніх повідомлень гарантується.

¹ При розробці даного Кодексу ділової етики враховувались такі визначені стандарти, як Загальна декларація прав людини (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), Конвенція Міжнародної організації праці (International Labor Organisation, ILO), Глобальний договір ООН (UN Global Compact), Кодекс ділової етики BSCI (BSCI Code of Conduct) і Цілі стійкого розвитку ООН (UN Sustainable Development Goals, SDGs)

Створено	Створено	Затверджено	Виданий QM
CO/Eberl Marketing/Gugler 18.08.2022 eh	HR/Huber 04.08.2022 eh QM/Leonhartsberger 18.08.2022 eh	Board Member/Ennser 04.08.2022 eh	QM/Leonhartsberger 18.08.2022 eh